



OLIDATA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE INTERAMENTE VERSATO Euro 4.025.480,00
SEDE LEGALE IN PIEVESESTINA DI CESENA (FC) VIA FOSSALTA 3055
ISCRITTA PRESSO IL REGISTRO DELLE IMPRESE DI FORLI' N. 01785490408
R.E.A. DI FORLI' N. 216598

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

(Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob)

- ESERCIZIO 2020⁽¹⁾ -

(Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Olidata S.p.A. il 01 aprile 2021)

⁽¹⁾ La Relazione è pubblicata sul sito Internet di Olidata S.p.A. all'indirizzo www.olidata.com (sezione Investor Relations).

INDICE

INDICE	2
GLOSSARIO	3
PREMESSA	4
1 LA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE	5
1.1 Predisposizione e approvazione della politica sulla remunerazione	5
1.2 Comitato per le nomine e la remunerazione	5
1.3 La politica sulla remunerazione	5
1.3.1 Benefici non monetari	5
1.3.1.1 Ragioni che motivano l'adozione del Piano	6
1.3.1.2 Destinatari del Piano	6
1.3.1.3 Oggetto del Piano	6
1.3.1.4 Modalità e clausole di attuazione del Piano	7
1.3.1.5 Piano di Stock Option - ulteriori diritti	7
1.3.2 Coerenza con la politica di gestione del rischio	8
1.3.3 Coperture assicurative	8
2 REMUNERAZIONE	8
2.1 Modalità di remunerazione	8
2.1.1 Remunerazione degli amministratori esecutivi e di controllo	8
2.1.2 Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche	8
2.1.3 Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto	9
2.2 Compensi corrisposti	9
2.2.1 Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche	9
2.2.2 Compensi corrisposti al Consiglio di Amministrazione	9
TABELLE	10

GLOSSARIO

Borsa Italiana: Borsa Italiana S.p.A.

Codice: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo del 2006 (modificato nel marzo 2010 e aggiornato nel luglio 2018) dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana. Laddove non diversamente specificato, i riferimenti a Principi, Criteri Applicativi e Commenti, sono da intendersi al Codice.

Cod. civ./c.c.: il codice civile.

Consiglio: il Consiglio di Amministrazione di Olidata S.p.A.

Emittente: Olidata S.p.A.

OLIDATA: Olidata S.p.A.

Esercizio: l'esercizio sociale 2020.

Regolamento Emittenti Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 e s.m.i. in materia di emittenti.

Regolamento Mercati Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 16191 del 2007 e s.m.i. in materia di mercati.

Regolamento Parti Correlate Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. in materia di operazioni con parti correlate.

Relazione: RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE (Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob)

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e s.m.i. (Testo Unico della Finanza).

PREMESSA

Adempiendo agli obblighi normativi e regolamentari in materia¹, in linea con gli orientamenti e le raccomandazioni di Borsa Italiana e delle associazioni di categoria più rappresentative, la Relazione illustra la politica adottata dall'Emittente in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e descrive le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica (prima sezione). La relazione, inoltre, nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche, fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica dell'Emittente in materia di remunerazione approvata nell'esercizio precedente e illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dall'Emittente e da società controllate o collegate (seconda sezione).

Alla Relazione sono allegati gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori previsti dall'art. 114-*bis* del TUF.

La Relazione, infine, riporta le informazioni circa le partecipazioni detenute nell'Emittente e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona.

Il Codice è pubblicato sul sito Internet di Borsa Italiana all'indirizzo www.borsaitaliana.it (sezione Pubblicazioni).

La Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 01 aprile 2021 è a disposizione del pubblico, presso la sede legale dell'Emittente, pubblicata sul sito Internet dell'Emittente all'indirizzo www.olidata.com (sezione Investor Relations) e con le altre modalità stabilite dalla Consob, nei termini previsti dalla regolamentazione vigente.

Le informazioni contenute nella Relazione sono riferite all'Esercizio 2020 e, relativamente a specifici temi, aggiornate alla data della riunione del Consiglio di Amministrazione che l'ha approvata.

¹ Ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF., rubricato "Relazione sulla remunerazione", dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti Consob e degli Schemi 7-*bis* e 7-*ter* dell'Allegato 3A al Regolamento medesimo.

1 LA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE

1.1 Predisposizione e approvazione della politica sulla remunerazione

Le remunerazioni degli Amministratori, sono stabilite dall'Assemblea degli Azionisti, mentre i compensi dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono stabiliti direttamente dal Consiglio in accordo col Comitato delle nomine e delle retribuzioni.

Nell'esercizio in esame non sono stati nominati Direttori Generali.

Non sono stati incaricati esperti indipendenti per la predisposizione della politica della remunerazione.

1.2 Comitato per le nomine e la remunerazione

Presidente il Dott. Jean Claude Martinez e membri il Dott. Umberto Rapetto.

1.3 La politica sulla remunerazione

Le remunerazioni degli Amministratori, sono stabilite dall'Assemblea degli Azionisti, in misura fissa e una quota parte (per gli Amministratori), collegata ai risultati economici conseguiti dall'Emittente.

In particolare l'assemblea dei Soci del 13 aprile 2018 che ha nominato il nuovo Consiglio di amministrazione ha deliberato un compenso aggiuntivo, equivalente ad una quota parte di una componente variabile annua del 5% da calcolarsi sull'utile netto d'esercizio e da suddividere fra tutti i membri dei Board e del Consiglio con un massimo di Euro 80.000,00 per ogni componente.

Attualmente non sono previsti compensi per la partecipazione a comitati o per lo svolgimento di particolari incarichi in quanto non conferiti. La politica retributiva non è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento.

L'Emittente, nell'Esercizio ha provveduto a confermare le politiche sulle remunerazioni del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, ispirate a canoni di prudenza e di contenimento dei costi a vantaggio del rafforzamento patrimoniale e senza ricorso a piani di incentivazione del Personale.

1.3.1 Benefici non monetari

Nell'Esercizio in oggetto non sono stati attribuiti *fringe benefit*.

A seguito di dimissioni di talune figure direttive che ricoprivano particolari funzioni nell'organizzazione dell'impresa, sono venuti a meno gli impegni derivanti da patti di non concorrenza. Componenti fisse e componenti variabili.

Il Liquidatore nell'esercizio 2018, venuto meno il presupposto di continuità aziendale della Società sin dall'esercizio 2016, si è trovato nell'impossibilità di valutare e introdurre componenti variabili di breve e medio-lungo periodo o altri strumenti finanziari legati a obiettivi di performance misurabili nella remunerazione delle figure apicali sinora non previsti dalla politica della remunerazione dell'Emittente.

Il Liquidatore ha ritenuto però di proporre all'Assemblea straordinaria dei soci che si è riunita il 13 aprile 2018 in seconda convocazione, l'approvazione di un Piano di incentivazione azionaria destinato ai dipendenti della società così rappresentato:

1.3.1.1 Ragioni che motivano l'adozione del Piano

In conformità alla prassi di mercato delle società quotate, si è ritenuto che il Piano costituisse un efficace strumento di incentivazione e di fidelizzazione per i Beneficiari, trattandosi di soggetti che hanno ricoperto un ruolo determinante per il successo della revoca dello stato liquidatorio in cui versava Olidata, consentendo di contribuire significativamente ad aumentare la crescita di valore della Società per gli azionisti.

Il Piano ha voluto esprimere un riconoscimento per le attività svolte ed il lavoro profuso per il raggiungimento della revoca della liquidazione e riammissione "in bonis" della Società.

Mediante il Piano si è inteso, inoltre, coinvolgere tutti i soggetti che occupano le posizioni direttamente responsabili dei risultati aziendali, al fine di rafforzarne la fidelizzazione (i) attraverso il collegamento della loro retribuzione alla creazione di valore per gli azionisti, garantendo così l'allineamento dei rispettivi interessi, (ii) favorendo il mantenimento di una situazione di competitività sul mercato della loro retribuzione.

1.3.1.2 Destinatari del Piano

Il Piano è stato riservato ai dipendenti di Olidata, individuati dal Liquidatore sulla base dei dipendenti che, oltre ad essere in servizio alla data dell'Assemblea del 13 aprile 2018, hanno mantenuto tale stato alla data di attribuzione delle Opzioni.

Il numero di Opzioni attribuite a ciascun Beneficiario è stato definito in misura eguale per ciascun Beneficiario in funzione della creazione di nuovo valore, considerando la capacità professionale e la potenzialità, la capacità di contribuire allo sviluppo dell'attività aziendale, tenuto conto dell'esperienza e della competenza ricoperta in ambito organizzativo, nonché delle correlate esigenze di fidelizzazione.

1.3.1.3 Oggetto del Piano

Il Piano di Stock Option approvato dall'assemblea dei soci del 13 aprile 2018 ha previsto l'assegnazione gratuita ai Beneficiari fino ad un numero massimo di n. 427.427 Opzioni valide per la sottoscrizione di un pari numero di Azioni di nuova emissione rivenienti dall'Aumento di Capitale.

Ciascuna Opzione ha dato diritto a sottoscrivere un'Azione. Il Piano ha previsto un primo ed unico ciclo di attribuzione che è decorso dalla data di approvazione da parte dell'Assemblea e si è

concluso dopo 30 giorni dalla data di chiusura delle sottoscrizioni delle nuove azioni rivenienti dall’Aumento di Capitale.

Le Opzioni sono state assegnate proporzionalmente ai beneficiari ovvero ai dipendenti e collaboratori della Società in servizio alla data dell’Assemblea del 13 aprile 2018.

La partecipazione al Piano di Stock Option e l’assegnazione delle Opzioni sono state improntate a criteri che evitano qualsiasi discriminazione sulla base di età, razza, sesso, orientamento sessuale, credo religioso, nazionalità, origine etnica, condizione fisica o stato civile.

1.3.1.4 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Il Piano di Stock Option prevedeva una durata complessiva di 30 giorni successivi alla data di chiusura dell’Aumento di Capitale.

L’esercizio delle Opzioni è stato effettuato dai Beneficiari - in un’unica tranche – entro tale data e non era soggetto al raggiungimento di obiettivi di performance da parte dei Beneficiari.

Peraltro, come sopra detto, quale unica condizione per beneficiare del Piano, ricevendo in assegnazione le Opzioni, era prevista l’esistenza di un rapporto di lavoro subordinato tra i Beneficiari e la Società alla data dell’Assemblea, i quali dovevano essere ancora in servizio nel termine di esercizio dell’opzione.

1.3.1.5 Piano di Stock Option - ulteriori diritti

Premesso che: in data 13 aprile 2018 l’Assemblea straordinaria degli azionisti di Olidata, ha approvato, tra l’altro, la Revoca dello stato di Liquidazione a seguito della eliminazione della causa di scioglimento, determinando il diritto di recesso di cui all’art. 2437, comma 1 del Codice Civile; - In data 20 aprile 2018 la delibera sopra indicata è stata iscritta nel Registro delle Imprese di Forlì-Cesena; - Agli Azionisti di Olidata che non hanno concorso all’adozione della deliberazione dell’assemblea straordinaria di cui sopra, spettava il diritto di recedere dalla società, ai sensi dell’art. 2437, comma 1, lettera a) del codice civile nei termini già precisati dalla società. In particolare, il diritto di recesso poteva essere esercitato entro il 12 luglio 2018. Alla scadenza del termine di esercizio, il diritto di recesso è stato esercitato con riguardo a complessive numero 1.650.152 azioni ordinarie Olidata. Tutto ciò premesso, Olidata S.p.A. ha offerto in opzione le n.1.650.152 azioni ordinarie Olidata per le quali è stato esercitato il diritto di recesso (ai sensi dell’articolo 2437- quater, comma 1, del codice civile), ai possessori di azioni ordinarie Olidata per le quali non sia stato esercitato il diritto di recesso, nel seguente rapporto: n. 4,214 Azioni ordinarie (codice ISIN IT0001350625 – godimento regolare) ogni n. 100 diritti di opzione posseduti (le “Opzioni”), relativamente alle azioni ordinarie Olidata detenute, rappresentati dalla cedola n. 3 – codice ISIN IT0005340218. Il periodo di adesione all’Offerta in Opzione, entro il quale gli azionisti a ciò legittimati hanno potuto esercitare, a pena di decadenza, il diritto di acquisto delle Azioni, decorreva dal 30 luglio 2018 al 28 agosto 2018 (estremi inclusi). Coloro che hanno esercitato il diritto di opzione sulle Azioni, purché ne abbiano fatto contestuale richiesta, hanno avuto altresì diritto di prelazione

nell'acquisto delle Azioni che sono rimaste inoperte all'esito dell'Offerta in Opzione e così è stato anche per i dipendenti di Olidata (elenco beneficiari riportato nella Tabella 2C).

1.3.2 Coerenza con la politica di gestione del rischio

Il Consiglio di Amministrazione nell'esercizio 2020 valuterà, tra l'altro, la politica di gestione del rischio dell'Emittente.

1.3.3 Coperture assicurative

Oltre alle coperture assicurative obbligatorie, l'Emittente ha sottoscritto e confermato le seguenti polizze già sottoscritte nell'esercizio precedente:

- polizza per la copertura della responsabilità civile per gli Amministratori, i Sindaci, i Dirigenti e il Liquidatore;
- polizza per la copertura sanitaria dei Quadri (QUAS).

2 REMUNERAZIONE

I compensi percepiti nell'esercizio, dal Consiglio di Amministrazione e dai Dirigenti con responsabilità strategiche risultano dalle Note illustrative al Bilancio d'Esercizio dell'Emittente.

2.1 Modalità di remunerazione

In questa sezione è fornita una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

2.1.1 Remunerazione degli amministratori esecutivi e di controllo

La remunerazione degli Amministratori è composta da una componente fissa, da una quota parte di una componente variabile annua del 5% da calcolarsi sull'utile netto d'esercizio e da suddividere fra tutti i membri dei Board e del Consiglio con un massimo di Euro 80.000,00 per ogni componente e da un'identità di fine carica o di cessazione del rapporto.

2.1.2 Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche è composta dalla sola componente fissa. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari percepisce un compenso fisso per la carica.

Non sono previsti trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro. Nell'Esercizio in esame non sono stati assegnati *fringe benefit*.

2.1.3 Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto

È previsto, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto Sociale, il riconoscimento a ciascun Amministratore dell'Emittente di un'indennità di fine rapporto da accantonarsi per ogni periodo sociale d'imposta e da pagarsi successivamente alla cessazione della carica, in ragione del 30% dei compensi spettanti.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche è previsto il trattamento di fine rapporto a norma del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

2.2 Compensi corrisposti

In questa sezione sono riportati i compensi corrisposti nell'Esercizio a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dall'Emittente.

2.2.1 Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche

Nell'Esercizio i Dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, e per questi si intende il solo Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, hanno percepito gli emolumenti lordi come risultanti nel progetto di Bilancio d'Esercizio depositato contestualmente alla presente Relazione e riportati Tabella 1A.

Non sono stati corrisposti a Dirigenti con responsabilità strategiche altri compensi derivanti da società controllate o collegate.

2.2.2 Compensi corrisposti al Consiglio di Amministrazione

Nell'Esercizio il Consiglio di Amministrazione, in carica dal 27 giugno 2018, ha percepito gli emolumenti lordi come risultanti nel progetto di Bilancio d'Esercizio depositato contestualmente alla presente Relazione e riportati nella Tabella 1A.

Olidata – Relazione sulla remunerazione – Esercizio 2020

TABELLE

TABELLA 1A: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Nominativo	Carica	Periodo	In carica fino a	Compensi Fissi spettanti	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Compensi corrisposti	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili						
Riccardo Tassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018 - In data 28/06/2018 nominato Presidente del Consiglio di Amministrazione	Approvazione bilancio al 31/12/2020	100.000,00	NA	NA	NA	NA	-	100.000,00	-	NA	-
Jean Claud Martinez	Consigliere di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	20.000,00	-	NA	NA	NA	-	20.000,00	-	NA	-
Umberto Rapetto	Consigliere di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	20.000,00	-	NA	NA	NA	-	20.000,00	-	NA	-
Maria Pia Aqueveque Jabbaz	Consigliere di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 02/05/2019	Approvazione bilancio al 31/12/2020	20.000,00	NA	NA	NA	NA	-	20.000,00	-	NA	-
Anna Boccoli	Consigliere di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 10/01/2020	Approvazione bilancio al 31/12/2020	19.508,20	NA	NA	NA	NA	-	19.508,20	-	NA	-
Avel Lenttan	Consigliere di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 10/01/2020	Approvazione bilancio al 31/12/2020	19.508,20	NA	NA	NA	NA	-	19.508,20	-	NA	-
Franco Piero Domenico Gianera	Consigliere di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 10/01/2020	Approvazione bilancio al 31/12/2020	19.508,20	NA	NA	NA	NA	-	19.508,20	-	NA	-
Tecla Succi	Presidente del Collegio Sindacale di Olidata S.p.A.	nominato con Verbale di Assemblea del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	25.000,00	NA	NA	NA	NA	1.000,00	26.000,00	-	NA	NA
Stefano Bondi	Sindaco Effettivo di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	20.000,00	NA	NA	NA	NA	800,00	20.800,00	-	NA	NA
Pier Luigi Mainetti	Sindaco Supplente di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	NA	NA	NA	NA	-	-	-	NA	NA
Pier Luigi Mainetti	Sindaco Effettivo di Olidata SpA	subentrato Sindaco effettivo dal 14/02/2020	Approvazione bilancio al 31/12/2020	17.595,63	NA	NA	NA	NA	703,82	18.299,45	-	NA	NA
Andrea Masini	Sindaco Effettivo di Olidata SpA	nominato con Verbale di Assemblea del 30/09/2019	dimesso con effetto dal 14/02/2020	2.564,38	NA	NA	NA	NA	1.286,40	3.850,78	-	NA	NA
Barbara Galassi	Sindaco Supplente di Olidata SpA	nominata con Verbale di Assemblea del 30/09/2019	dimesso con effetto dal 14/02/2020	-	NA	NA	NA	NA	-	-	-	NA	NA
Giuseppe Basso	Dirigente Preposto di Olidata SpA	Nominato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18/10/2019	Approvazione bilancio al 31/12/2020	24.000,00	NA	NA	NA	NA	-	24.000,00	-	NA	-

TABELLA 1B: Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nell'esercizio in esame la Società non aveva nell'organico Dirigenti con responsabilità strategiche se non il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili già compreso nella precedente Tabella 1A

Oliidata – Relazione sulla remunerazione – Esercizio 2020

TABELLA 2A: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Nominativo	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Riccardo Tassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione di Oliidata SpA dal 28/06/2018	Le Fonti Capital Partner Srl	10.155.950*	-	-	10.155.950*
Jean Claud Martinez	Consigliere dal 27/06/2018	N/A	-	-	-	-
Umberto Rapetto	Consigliere dal 27/06/2018	N/A	-	-	-	-
Maria Pia Aqueveque Jabbaz	Consigliere dal 02/05/2019	N/A	-	-	-	-
Giuseppe Basso	Dirigente Preposto dal 18/10/2019	N/A	-	-	-	-
Tecla Succi	Presidente Collegio Sindacale dal 13/04/2018	N/A	-	-	-	-
Stefano Bondi	Sindaco Effettivo dal 13/04/2018	N/A	-	-	-	-
Andrea Masini	Sindaco effettivo dal 30/09/2019 al 14/02/2020	N/A	-	-	-	-
Pier Luigi Mainetti	Sindaco supplente dal 13/04/2018 al 14/02/2020 - Sindaco effettivo dal 14/02/2020	N/A	-	-	-	-
Barbara Galassi	Sindaco supplente dal 30/09/2019 al 14/02/2020	N/A	-	-	-	-

* il numero complessivo delle azioni possedute è 10.155.950 divise fra la famiglia Tassi e la famiglia Fornari

TABELLA 2B: Partecipazioni degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nell'esercizio in esame la Società non aveva nell'organico Dirigenti con responsabilità strategiche se non il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili già compreso nella precedente Tabella 2A.

TABELLA 2C: Partecipazioni dei dipendenti assegnate con Piano di Stock Option

Come ribadito al punto **1.3.1.3**, il Piano di Stock Option approvato dall'assemblea dei soci del 13 aprile 2018, ha previsto l'assegnazione gratuita ai Beneficiari (dipendenti di Olidata a quella data), fino ad un numero massimo di n. 427.427 Opzioni valide per la sottoscrizione di pari numero di Azioni di nuova emissione rivenienti dall'Aumento di Capitale.

Coloro che hanno esercitato il diritto di opzione sulle Azioni, purché ne abbiano fatto contestuale richiesta, hanno avuto altresì diritto di prelazione nell'acquisto delle Azioni che siano rimaste inopstate all'esito dell'Offerta in Opzione.

A tal fine, di seguito sono indicati tutti i dettagli riferiti alle azioni assegnate ai dipendenti

Nominativo	Carica	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate nell'anno in corso	Numero azioni vendute nell'anno in corso	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
CONTE ENRICO	Dipendente Olidata	55.333	-	-	55.333
DOMENICONI MONICA	Dipendente Olidata	50.000	-	-	50.000
LINARI UMBERTO	Dipendente Olidata	55.333	-	-	55.333
MARILLI COSIMO	Dipendente Olidata	40.492	-	-	40.492
PAGANELLI SUSAN	Dipendente Olidata	50.492	-	-	50.492
ROSSI MARINELLA	Dipendente Olidata	38.857	-	-	38.857
ZAVAGLIA ANDREA	Dipendente Olidata	107.183	-	-	107.183