



OLIDATA S.p.A.

CAPITALE SOCIALE INTERAMENTE VERSATO Euro 4.025.480,00
SEDE LEGALE IN PIEVESESTINA DI CESENA (FC) VIA FOSSALTA 3055
ISCRITTA PRESSO IL REGISTRO DELLE IMPRESE DI FORLI' N. 01785490408
R.E.A. DI FORLI' N. 216598

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

(Redatta ai sensi dell'art. 123-*ter* del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti Consob)

- ESERCIZIO 2018⁽¹⁾ -

(Approvata dal Consiglio di Amministrazione di Olidata S.p.A. il 30 maggio 2019)

⁽¹⁾ La Relazione è pubblicata sul sito Internet di Olidata S.p.A. all'indirizzo www.olidata.com (sezione Investor Relations).

INDICE

INDICE	2
GLOSSARIO	3
PREMESSA	4
1 LA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE	5
1.1 Predisposizione e approvazione della politica sulla remunerazione	5
1.2 Comitato per le nomine e la remunerazione	5
1.3 La politica sulla remunerazione	5
1.3.1 Benefici non monetari	6
1.3.1.1 Ragioni che motivano l'adozione del Piano	6
1.3.1.2 Destinatari del Piano	6
1.3.1.3 Oggetto del Piano	7
1.3.1.4 Modalità e clausole di attuazione del Piano	7
1.3.1.5 Piano di Stock Option - ulteriori diritti	8
1.3.2 Coerenza con la politica di gestione del rischio	8
1.3.3 Coperture assicurative	8
1.3.4 Indennità del Liquidatore unico in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto	9
2 REMUNERAZIONE	9
2.1 Modalità di remunerazione	9
2.2.1 Remunerazione degli amministratori esecutivi e di controllo	9
2.1.2 Remunerazione del liquidatore unico	9
2.1.3 Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche	10
2.1.4 Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto	10
2.2 Compensi corrisposti	10
2.2.1 Compensi corrisposti al Liquidatore unico	10
2.2.2 Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche	10
2.2.3 Compensi corrisposti al Consiglio di Amministrazione	11
TABELLE	12

GLOSSARIO

Borsa Italiana: Borsa Italiana S.p.A.

Codice: il Codice di Autodisciplina delle società quotate approvato nel marzo del 2006 (modificato nel marzo 2010 e aggiornato nel luglio 2018) dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana. Laddove non diversamente specificato, i riferimenti a Principi, Criteri Applicativi e Commenti, sono da intendersi al Codice.

Cod. civ./c.c.: il codice civile.

Consiglio: il Consiglio di Amministrazione di Olidata S.p.A.

Liquidatore: il Liquidatore unico di Olidata S.p.A. in Liquidazione

Emittente: Olidata S.p.A.

OLIDATA: Olidata S.p.A.

Esercizio: l'esercizio sociale 2018.

Regolamento Emittenti Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 11971 del 1999 e s.m.i. in materia di emittenti.

Regolamento Mercati Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 16191 del 2007 e s.m.i. in materia di mercati.

Regolamento Parti Correlate Consob: il Regolamento emanato dalla Consob con deliberazione n. 17221 del 12 marzo 2010 e s.m.i. in materia di operazioni con parti correlate.

Relazione: RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE (Redatta ai sensi dell'art. 123-ter del D. Lgs. n. 58/1998 e dell'art. 84-quater del Regolamento Emittenti Consob)

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58 e s.m.i. (Testo Unico della Finanza).

PREMESSA

Adempiendo agli obblighi normativi e regolamentari in materia¹, in linea con gli orientamenti e le raccomandazioni di Borsa Italiana e delle associazioni di categoria più rappresentative, la Relazione illustra la politica adottata dall'Emittente in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche con riferimento almeno all'esercizio successivo e descrive le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica (prima sezione). La relazione, inoltre, nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche, fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica dell'Emittente in materia di remunerazione approvata nell'esercizio precedente e illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dall'Emittente e da società controllate o collegate (seconda sezione).

Alla Relazione sono allegati gli eventuali piani di compensi basati su strumenti finanziari a esponenti aziendali, dipendenti o collaboratori previsti dall'art. 114-*bis* del TUF.

La Relazione, infine, riporta le informazioni circa le partecipazioni detenute nell'Emittente e nelle società da questa controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona.

Il Codice è pubblicato sul sito Internet di Borsa Italiana all'indirizzo www.borsaitaliana.it (sezione Pubblicazioni).

La Relazione, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 30 maggio 2019 è a disposizione del pubblico, presso la sede legale dell'Emittente, pubblicata sul sito Internet dell'Emittente all'indirizzo www.olidata.com (sezione Investor Relations) e con le altre modalità stabilite dalla Consob, nei termini previsti dalla regolamentazione vigente.

Le informazioni contenute nella Relazione sono riferite all'Esercizio 2018 e, relativamente a specifici temi, aggiornate alla data della riunione del Consiglio di Amministrazione che l'ha approvata.

¹ Ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF., rubricato "Relazione sulla remunerazione", dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti Consob e degli Schemi 7-*bis* e 7-*ter* dell'Allegato 3A al Regolamento medesimo.

1 LA POLITICA SULLA REMUNERAZIONE

1.1 Predisposizione e approvazione della politica sulla remunerazione

Le remunerazioni degli Amministratori e del Liquidatore, sono stabilite dall'Assemblea degli Azionisti, mentre i compensi dei Direttori Generali e dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono stabiliti direttamente dal Consiglio in accordo col Comitato delle nomine e delle retribuzioni.

Nell'esercizio in esame non sono stati nominati Direttori Generali.

Non sono stati incaricati esperti indipendenti per la predisposizione della politica della remunerazione.

1.2 Comitato per le nomine e la remunerazione

L'Emittente, nell'esercizio in esame, ha istituito un unico Comitato per le nomine e le remunerazioni composto da alcuni membri del Consiglio di Amministrazione:

Presidente il Dott. Jean Claude Martinez e membri la D.ssa Chiara Renso e il Dott. Umberto Rapetto.

1.3 La politica sulla remunerazione

Le remunerazioni degli Amministratori e del Liquidatore, sono stabilite dall'Assemblea degli Azionisti, in misura fissa e una quota parte (per gli Amministratori), collegata ai risultati economici conseguiti dall'Emittente.

In particolare l'assemblea dei Soci del 13 aprile 2018 che ha nominato il nuovo Consiglio di amministrazione ha deliberato un compenso aggiuntivo, equivalente ad una quota parte di una componente variabile annua del 5% da calcolarsi sull'utile netto d'esercizio e da suddividere fra tutti i membri dei Board e del Consiglio con un massimo di Euro 80.000,00 per ogni componente.

Non sono stati previsti bonus per il Liquidatore unico (in carica dal 21 giugno 2016 fino al 27 giugno 2018). Le remunerazioni dei Dirigenti con responsabilità strategiche sono state stabilite direttamente dal Liquidatore e dal Consiglio in seguito.

Attualmente non sono previsti compensi per la partecipazione a comitati o per lo svolgimento di particolari incarichi in quanto non conferiti. La politica retributiva non è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento.

L'Emittente, nell'Esercizio ha provveduto a confermare le politiche sulle remunerazioni del Liquidatore, del Consiglio di Amministrazione e dei Dirigenti con responsabilità strategiche, ispirate a canoni di prudenza e di contenimento dei costi a vantaggio del rafforzamento patrimoniale e senza ricorso a piani di incentivazione del Personale.

1.3.1 Benefici non monetari

Nell'Esercizio in oggetto non sono stati attribuiti *fringe benefit*.

A seguito di dimissioni di talune figure direttive che ricoprivano particolari funzioni nell'organizzazione dell'impresa, sono venuti a meno gli impegni derivanti da patti di non concorrenza.

Componenti fisse e componenti variabili

Il Liquidatore nell'esercizio 2018, venuto meno il presupposto di continuità aziendale della Società sin dall'esercizio 2016, si è trovato nell'impossibilità di valutare e introdurre componenti variabili di breve e medio-lungo periodo o altri strumenti finanziari legati a obiettivi di performance misurabili nella remunerazione delle figure apicali sinora non previsti dalla politica della remunerazione dell'Emittente.

Il Liquidatore ha ritenuto però di proporre all'Assemblea straordinaria dei soci che si è riunita il 13 aprile 2018 in seconda convocazione, l'approvazione di un Piano di incentivazione azionaria destinato ai dipendenti della società così rappresentato:

1.3.1.1 Ragioni che motivano l'adozione del Piano

In conformità alla prassi di mercato delle società quotate, si è ritenuto che il Piano costituisse un efficace strumento di incentivazione e di fidelizzazione per i Beneficiari, trattandosi di soggetti che hanno ricoperto un ruolo determinante per il successo della revoca dello stato liquidatorio in cui versava Olidata, consentendo di contribuire significativamente ad aumentare la crescita di valore della Società per gli azionisti.

Il Piano ha voluto esprimere un riconoscimento per le attività svolte ed il lavoro profuso per il raggiungimento della revoca della liquidazione e riammissione "in bonis" della Società.

Mediante il Piano si è inteso, inoltre, coinvolgere tutti i soggetti che occupano le posizioni direttamente responsabili dei risultati aziendali, al fine di rafforzarne la fidelizzazione (i) attraverso il collegamento della loro retribuzione alla creazione di valore per gli azionisti, garantendo così l'allineamento dei rispettivi interessi, (ii) favorendo il mantenimento di una situazione di competitività sul mercato della loro retribuzione.

1.3.1.2 Destinatari del Piano

Il Piano è stato riservato ai dipendenti di Olidata, individuati dal Liquidatore sulla base dei dipendenti che, oltre ad essere in servizio alla data dell'Assemblea del 13 aprile 2018, hanno mantenuto tale stato alla data di attribuzione delle Opzioni.

Il numero di Opzioni attribuite a ciascun Beneficiario è stato definito in misura eguale per ciascun Beneficiario in funzione della creazione di nuovo valore, considerando la capacità professionale e la potenzialità, la capacità di contribuire allo sviluppo dell'attività aziendale, tenuto conto dell'esperienza e della competenza ricoperta in ambito organizzativo, nonché delle correlate esigenze di fidelizzazione.

1.3.1.3 Oggetto del Piano

Il Piano di Stock Option approvato dall'assemblea dei soci del 13 aprile 2018 ha previsto l'assegnazione gratuita ai Beneficiari fino ad un numero massimo di n. 427.427 Opzioni valide per la sottoscrizione di un pari numero di Azioni di nuova emissione rivenienti dall'Aumento di Capitale.

Ciascuna Opzione ha dato diritto a sottoscrivere un'Azione. Il Piano ha previsto un primo ed unico ciclo di attribuzione che è decorso dalla data di approvazione da parte dell'Assemblea e si è concluso dopo 30 giorni dalla data di chiusura delle sottoscrizioni delle nuove azioni rivenienti dall'Aumento di Capitale.

Le Opzioni sono state assegnate proporzionalmente ai beneficiari ovvero ai dipendenti e collaboratori della Società in servizio alla data dell'Assemblea del 13 aprile 2018.

La partecipazione al Piano di Stock Option e l'assegnazione delle Opzioni sono state improntate a criteri che evitano qualsiasi discriminazione sulla base di età, razza, sesso, orientamento sessuale, credo religioso, nazionalità, origine etnica, condizione fisica o stato civile.

1.3.1.4 Modalità e clausole di attuazione del Piano

Il Piano di Stock Option prevedeva una durata complessiva di 30 giorni successivi alla data di chiusura dell'Aumento di Capitale.

L'esercizio delle Opzioni è stato effettuato dai Beneficiari - in un'unica tranche – entro tale data e non era soggetto al raggiungimento di obiettivi di performance da parte dei Beneficiari.

Peraltro, come sopra detto, quale unica condizione per beneficiare del Piano, ricevendo in assegnazione le Opzioni, era prevista l'esistenza di un rapporto di lavoro subordinato tra i Beneficiari e la Società alla data dell'Assemblea, i quali dovevano essere ancora in servizio nel termine di esercizio dell'opzione.

1.3.1.5 Piano di Stock Option - ulteriori diritti

Premesso che: in data 13 aprile 2018 l'Assemblea straordinaria degli azionisti di Olidata, ha approvato, tra l'altro, la Revoca dello stato di Liquidazione a seguito della eliminazione della causa di scioglimento, determinando il diritto di recesso di cui all'art. 2437, comma 1 del Codice Civile; - In data 20 aprile 2018 la delibera sopra indicata è stata iscritta nel Registro delle Imprese di Forlì-Cesena; - Agli Azionisti di Olidata che non hanno concorso all'adozione della deliberazione dell'assemblea straordinaria di cui sopra, spettava il diritto di recedere dalla società, ai sensi dell'art. 2437, comma 1, lettera a) del codice civile nei termini già precisati dalla società. In particolare, il diritto di recesso poteva essere esercitato entro il 12 luglio 2018. Alla scadenza del termine di esercizio, il diritto di recesso è stato esercitato con riguardo a complessive numero 1.650.152 azioni ordinarie Olidata. Tutto ciò premesso, Olidata S.p.A. ha offerto in opzione le n.1.650.152 azioni ordinarie Olidata per le quali è stato esercitato il diritto di recesso (ai sensi dell'articolo 2437- quater, comma 1, del codice civile), ai possessori di azioni ordinarie Olidata per le quali non sia stato esercitato il diritto di recesso, nel seguente rapporto: n. 4,214 Azioni ordinarie (codice ISIN IT0001350625 – godimento regolare) ogni n. 100 diritti di opzione posseduti (le "Opzioni"), relativamente alle azioni ordinarie Olidata detenute, rappresentati dalla cedola n. 3 – codice ISIN IT0005340218. Il periodo di adesione all'Offerta in Opzione, entro il quale gli azionisti a ciò legittimati hanno potuto esercitare, a pena di decadenza, il diritto di acquisto delle Azioni, decorreva dal 30 luglio 2018 al 28 agosto 2018 (estremi inclusi). Coloro che hanno esercitato il diritto di opzione sulle Azioni, purché ne abbiano fatto contestuale richiesta, hanno avuto altresì diritto di prelazione nell'acquisto delle Azioni che sono rimaste inoperte all'esito dell'Offerta in Opzione e così è stato anche per i dipendenti di Olidata (elenco beneficiari riportato nella Tabella 2C).

1.3.2 Coerenza con la politica di gestione del rischio

Il Consiglio di Amministrazione nell'esercizio 2019 valuterà, tra l'altro, la politica di gestione del rischio dell'Emittente.

1.3.3 Coperture assicurative

Oltre alle coperture assicurative obbligatorie, l'Emittente ha sottoscritto e confermato le seguenti polizze già sottoscritte nell'esercizio precedente:

- polizza per la copertura della responsabilità civile per gli Amministratori, i Sindaci, i Dirigenti e il Liquidatore;
- polizza per la copertura sanitaria dei Quadri (QUAS).

1.3.4 Indennità del Liquidatore unico in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto

La Società non ha stipulato accordi con il Liquidatore unico che prevedessero indennità in caso di dimissioni o licenziamento/revoca senza giusta causa o se il rapporto di lavoro fosse cessato a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

L'Assemblea straordinaria dei Soci del 13 aprile 2018 ha però deliberato di ratificare:

(a) un compenso al liquidatore unico di Euro 100.000,00, esclusi oneri di legge, quale gratifica per l'attività svolta fino alla data del 31/12/2017;

(b) un compenso complessivo di Euro 100.000,00, esclusi oneri di legge, per l'attività svolta nell'anno 2018 e fino al termine del suo mandato (27 giugno 2018).

2 REMUNERAZIONE

I compensi percepiti nell'esercizio dal Liquidatore unico, dal Consiglio di Amministrazione e dai Dirigenti con responsabilità strategiche risultano dalle Note illustrative al Bilancio d'Esercizio dell'Emittente.

2.1 Modalità di remunerazione

In questa sezione è fornita una rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro.

2.2.1 Remunerazione degli amministratori esecutivi e di controllo

La remunerazione degli Amministratori è composta da una componente fissa, da una quota parte di una componente variabile annua del 5% da calcolarsi sull'utile netto d'esercizio e da suddividere fra tutti i membri dei Board e del Consiglio con un massimo di Euro 80.000,00 per ogni componente e da un'identità di fine carica o di cessazione del rapporto.

2.1.2 Remunerazione del liquidatore unico

La remunerazione del Liquidatore unico è composta da una componente fissa.

2.1.3 Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

La remunerazione dei Dirigenti con responsabilità strategiche è composta dalla sola componente fissa. Il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari percepisce un compenso fisso per la carica.

Non sono previsti trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro. Nell'Esercizio in esame non sono stati assegnati *fringe benefit*.

2.1.4 Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto

È previsto, ai sensi dell'art. 16 dello Statuto Sociale, il riconoscimento a ciascun Amministratore dell'Emittente di un'indennità di fine rapporto da accantonarsi per ogni periodo sociale d'imposta e da pagarsi successivamente alla cessazione della carica, in ragione del 30% dei compensi spettanti.

Non era prevista invece per il Liquidatore unico alcuna indennità di fine rapporto.

Per i Dirigenti con responsabilità strategiche è previsto il trattamento di fine rapporto a norma del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

2.2 Compensi corrisposti

In questa sezione sono riportati i compensi corrisposti nell'Esercizio a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dall'Emittente.

2.2.1 Compensi corrisposti al Liquidatore unico

Nell'Esercizio il Liquidatore unico, in carica fino al 27 giugno 2018, ha percepito gli emolumenti lordi come risultanti nel progetto di Bilancio d'Esercizio depositato contestualmente alla presente Relazione e riportati nella Tabella 1A.

Il compenso del Liquidatore unico è stato stabilito dall'Assemblea straordinaria dei Soci del 21 giugno 2016 la quale ha determinato l'importo di Euro 10.000,00 per ogni anno di incarico.

L'Assemblea straordinaria dei Soci del 13 aprile 2018 ha però deliberato di ratificare:

- (a) un compenso al liquidatore unico di Euro 100.000,00, esclusi oneri di legge, quale gratifica per l'attività svolta fino alla data del 31/12/2017;
- (b) un compenso complessivo di Euro 100.000,00, esclusi oneri di legge, per l'attività svolta nell'anno 2018 e fino al termine del suo mandato (27 giugno 2018).

2.2.2 Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche

Nell'Esercizio i Dirigenti con responsabilità strategiche dell'Emittente, e per questi si intende il solo Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, hanno percepito gli emolumenti

lordi come risultanti nel progetto di Bilancio d'Esercizio depositato contestualmente alla presente Relazione e riportati Tabella 1A.

Non sono stati corrisposti a Dirigenti con responsabilità strategiche altri compensi derivanti da società controllate o collegate.

2.2.3 Compensi corrisposti al Consiglio di Amministrazione

Nell'Esercizio il Consiglio di Amministrazione, in carica dal 27 giugno 2018, ha percepito gli emolumenti lordi come risultanti nel progetto di Bilancio d'Esercizio depositato contestualmente alla presente Relazione e riportati nella Tabella 1A.

TABELLE

TABELLA 1A: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Nominativo	Carica	Periodo	In carica fino a	Compensi Fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Riccardo Tassi	Liquidatore Unico	Nominato con Assemblée straordinaria dei Soci del 21/06/2016	27/06/2018	100.000,00	N/A	N/A	N/A	N/A	-	100.000,00	N/A	-
Riccardo Tassi	Consigliere	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	109,59	N/A	N/A	N/A	N/A	-	109,59	N/A	-
Riccardo Tassi	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Nominato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	50.904,11	N/A	N/A	N/A	N/A	-	50.904,11	N/A	-
Alessandra Todde	Consigliere	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	876,71	N/A	N/A	N/A	N/A	-	876,71	N/A	-
Alessandra Todde	Amministratore Delegato	Nominato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13/07/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	46.589,03	N/A	N/A	N/A	N/A	-	46.589,03	N/A	-
Chiara Renso	Consigliere	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	-
Jean Claud Martinez	Consigliere	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	-
Umberto Rapetto	Consigliere	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018 ed entrato in carica il 27/06/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	-
Scapicchio Luigi	Presidente del Collegio Sindacale	nominato con Verbale di Assemblée del 30/04/2015	13/04/2018	47.385,75	N/A	N/A	N/A	N/A	1.895,43	49.281,18	N/A	N/A
Tecla Succì	Sindaco Effettivo	nominato con Verbale di Assemblée del 30/04/2015	13/04/2018	19.295,50	N/A	N/A	N/A	N/A	771,82	20.067,32	N/A	N/A
Pullano Domenico	Sindaco Effettivo	nominato con Verbale di Assemblée del 30/04/2015	13/04/2018	19.295,50	N/A	N/A	N/A	N/A	771,82	20.067,32	N/A	N/A
Roberto Rampoldi	Sindaco Supplente	nominato con Verbale di Assemblée del 30/04/2015	13/04/2018	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Cristina Antonelli	Sindaco Supplente	nominato con Verbale di Assemblée del 30/04/2015	13/04/2018	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Tecla Succì	Presidente del Collegio Sindacale	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Samuele Turci	Sindaco effettivo	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Stefano Bondi	Sindaco effettivo	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Pier Luigi Mainetti	Sindaco Supplente	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Cristina Antonelli	Sindaco Supplente	nominato con Verbale di Assemblée del 13/04/2018	Approvazione bilancio al 31/12/2020	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	N/A	N/A
Marinella Rossi	Dirigente Preposto	Nominato dal Liquidatore il 30/06/2016 e in seguito dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13/07/2018	fino a revoca	-	N/A	N/A	N/A	N/A	63.947,89	63.947,89	N/A	-

TABELLA 1B: Compensi corrisposti ai Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nell'esercizio in esame la Società non aveva nell'organico Dirigenti con responsabilità strategiche se non il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili già compreso nella precedente Tabella 1A

TABELLA 2A: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

Nominativo	Carica	Società Partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
Riccardo Tassi	Liquidatore unico dal 21/06/2016	Le Fonti Capital Partner Srl	10.155.950*	-	-	10.155.950*
Alessandra Todde	Amministratore Delegato	N/A	-	-	-	-
Chiara Renso	Consigliere	N/A	-	-	-	-
Jean Claud Martinez	Consigliere	N/A	-	-	-	-
Umberto Rapetto	Consigliere	N/A	-	-	-	-
Marinella Rossi	Dirigente Preposto	N/A	-	38.857	-	38.857
Tecla Succi	Presidente Collegio Sindacale	N/A	-	-	-	-
Samuele Turci	Sindaco Effettivo	N/A	-	-	-	-
Stefano Bondi	Sindaco Effettivo	N/A	-	-	-	-
Pier Luigi Mainetti	Sindaco Supplente	N/A	-	-	-	-
Cristina Antonelli	Sindaco Supplente	N/A	-	-	-	-

* il numero complessivo delle azioni possedute è 10.155.950 divise fra la famiglia Tassi e la famiglia Fornari

TABELLA 2B: Partecipazioni degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche.

Nell'esercizio in esame la Società non aveva nell'organico Dirigenti con responsabilità strategiche se non il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili già compreso nella precedente Tabella 2A.

TABELLA 2C: Partecipazioni dei dipendenti assegnate con Piano di Stock Option

Come ribadito al punto **1.3.1.3**, il Piano di Stock Option approvato dall'assemblea dei soci del 13 aprile 2018, ha previsto l'assegnazione gratuita ai Beneficiari (dipendenti di Olidata a quella data),

Olidata – Relazione sulla remunerazione – Esercizio 2018

fino ad un numero massimo di n. 427.427 Opzioni valide per la sottoscrizione di pari numero di Azioni di nuova emissione rivenienti dall’Aumento di Capitale.

Coloro che hanno esercitato il diritto di opzione sulle Azioni, purché ne abbiano fatto contestuale richiesta, hanno avuto altresì diritto di prelazione nell’acquisto delle Azioni che siano rimaste inoplate all’esito dell’Offerta in Opzione.

A tal fine, di seguito sono indicati tutti i dettagli riferiti alle azioni assegnate ai dipendenti

Nominativo	Carica	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente	Numero azioni acquistate nell'anno in corso	Numero azioni attribuite in base al Piano di Stock Option	Numero azioni acquistate con diritto di Opzione	Numero azioni acquistate con diritto di Prelazione	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso
CONTE ENRICO	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	14.841	55.333
DOMENICONI MONICA	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	9.508	50.000
GOLINUCCI FRANCESCA	Dipendente Olidata	-	-	38.857	-	-	38.857
LINARI UMBERTO	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	14.841	55.333
LOMBINI JESSICA	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	14.841	55.333
MARILLI COSIMO	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	-	40.492
MONTALTI ELISABETTA	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	14.841	55.333
PAGANELLI SUSAN	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	10.000	50.492
ROMANO ANTONIO	Dipendente Olidata	-	-	38.857	1.635	-	40.492
ROSSI MARINELLA	Dipendente e Dirigente Preposto di Olidata	-	-	38.857	-	-	38.857
ZAVAGLIA ANDREA	Dipendente Olidata	-	36.395	38.857	3.168	28.763	107.183